O`zbekiston Respublikasi Namangan viloyati Namangan tumani hokimining QARORI

2023 - yil 10 - noyabr 330-6-82-Q/23 Namangan tumani hokimligi

Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini 2024 yil uchun band qilib qo‘yish to‘g‘risida

“Aholi bandligi to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi Qonunining 39-moddasi, “O‘zbekiston Respublikasida nogironligi bo‘lgan shaxslarni ijtimoiy himoya qilish to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi Qonunining 25-moddasi, O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017 yil 5 dekabrdagi 965-son qarori bilan tasdiqlangan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizom, shuningdek O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirining 2019 yil 10 maydagi 19-2019-B-son buyrug‘i bilan tasdiqlangan “O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan subsidiya va grantlar ajratish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomga (ro‘yxat raqami 3163, 2019 yil 31 may) asosan, ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish maqsadida tumanda 2024 yil uchun ish o‘rinlarini band qilib qo‘yish maqsadida,

Q A R O R Q I L A M A N:

1. Tumandagi ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga

joylashtirish uchun ish joylarining eng kam miqdorini belgilash bo‘yicha komissiya tarkibi 1-ilovaga muvofiq;

2024 yilda mazkur toifadagi shaxslar uchun ish joylarining eng kam miqdori belgilangan korxonalar, tashkilotlar va muassasalar ro‘yxati 2-ilovaga muvofiq tasdiqlansin.

2. “Aholi bandligi to‘g‘risida”gi O‘zbekiston Respublikasi Qonunining 39-moddasiga asosan tumanda ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar *(kyeyingi o‘rinlarda ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslar deb yuritiladi)* uchun ish o‘rinlarining eng kam miqdori (2-ilova) xodimlarning ro‘yxat bo‘yicha o‘rtacha 76 nafar ish o‘rnini tashkil etadigan 7,0 foiz miqdorida,

shu jumladan:

nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun 3,0 foiz (32 ish o‘rni); umumiy o‘rta va o‘rta maxsus, kasb-hunar ta’limi muassasalarini tamomlagan yoshlar, shuningdek, oliy ta’lim muassasalarining davlat grantlari bo‘yicha ta’lim olgan bitiruvchilari uchun 2,0 foiz (21 ta);

o‘n to‘rt yoshgacha va nogiron bolalari bo‘lgan yolg‘iz va ko‘p bolali ota-onalar uchun 1,0 foiz (12 ta);

pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun foiz 0,3 foiz (3 ta);

safarbarlik chaqiruvi zahirasida xizmatni o‘tagan va O‘zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlari saflaridan muddatli harbiy xizmatdan bo‘shatilgan shaxslar uchun 0,2 foiz (2 ta);

jazoni ijro etish muassasalaridan ozod qilingan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy tusdagi majburlov choralari qo‘llanilishidan ozod qilingan shaxslar uchun 0,3 foiz (3 ta);

ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslarning boshqa toifalari, shu jumladan odam savdosi qurbonlari uchun 0,2 foiz (2 ta) miqdorida ish o‘rinlari zahirasi belgilansin.

3. Ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslar uchun ish o‘rinlari sanitariya-gigiyena me’yorlariga va xodim o‘z mehnat majburiyatlarini to‘siqsiz bajarishini ta’minlaydigan mehnat qilish sharoitlariga, shu jumladan, quyidagilarga muvofiq bo‘lishi kerak:

14 yoshgacha va nogiron bolalari bo‘lgan yolg‘iz va ko‘p bolali ota-onalar uchun – bolalarni tarbiyalash va mehnat majburiyatlari bo‘yicha majburiyatlar bajarilishini birga qo‘shib olib borish imkonini beruvchi ishning moslashuvchan jadvaliga ega;

umumiy o‘rta va o‘rta maxsus, kasb-hunar ta’limi muassasalarini tamomlagandan keyin kasbni egallagan yoshlar, shuningdek, oliy ta’lim muassasalarining davlat grantlari bo‘yicha ta’lim olgan bitiruvchilari uchun – ularning kasbiy tayyorgarligiga muvofiq;

safarbarlik chaqiruvi zahirasida xizmatni o‘tagan va O‘zbekiston Respublikasi Qurolli Kuchlari saflaridan muddatli harbiy xizmatdan bo‘shatilgan shaxslar uchun – ularning professional tayyorgarligiga mos;

nogironligi bo‘lgan shaxslar uchun – mehnat sharoitlari bo‘yicha attestatsiyadan o‘tkazilgan va xodimga ularning sog‘lig‘i holatini va mehnat faoliyatiga to‘g‘ri kelmaydigan belgilangan zidliklar hisobga olingan holda mehnat operatsiyalarini to‘siqsiz bajarish imkonini beradigan;

pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun – ularning kasbiy tayyorgarligiga mos bo‘lgan yoki maxsus malakani talab etmaydigan;

jazoni ijro etish muassasalaridan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy tusdagi majburlov choralari qo‘llanilgan shaxslar
uchun – ularning kasbiy tayyorgarligini hisobga olgan holda yoki maxsus malakani talab etmaydigan ;

odam savdosi qurbonlari uchun – ularning kasbiy tayyorgarligini hisobga olgan holda yoki maxsus malakani talab etmaydigan;

4. Quyidagi ish o‘rinlari band qilib qo‘yiladigan kasblar
va lavozimlar etib belgilansin:

muhandis, iqtisodchi, hisobchi, huquqshunos, zootexnik, agronom, shifokor, hamshira, kichik tibbiy xodim, ish yurituvchi, o‘qituvchi, tarozibon, elektrik, farrosh, o‘t yoquvchi, obodonlashtirish ishchisi, omborchi, EHM operatori, yukchi, ishchi, bog‘bon, qorovul, o‘qituvchi.

5. Tumandagi mavjud korxona, tashkilot va muassasalarning rahbarlari:

O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017 yil
5 dekabrdagi 965-son qarori bilan tasdiqlangan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish

topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida
teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zahiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomga muvofiq ushbu qarorning
2-ilovasida ko‘rsatilgan ish o‘rinlari tashkil etilishini ta’minlasin;

2024 yil boshlanishidan kamida 10 kun oldin, zaxiraga qo‘yiladigan umumiy ish o‘rinlari sonining kamida 25 (yigirma besh) foizi ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslarni ishga joylashtirish uchun zaxiraga qo‘yilishini va tayyorligini ta’minlasin, shuningdek,
bu haqda yil boshlangunga qadar tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limini xabardor qilsin;

ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslar uchun ish o‘rinlarining qolgan qismini zahiraga qo‘yish tashkilot (ish beruvchi) tomonidan
2024 yilning birinchi choragi mobaynida ta’minlasin, bu haqda tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limiga birinchi chorak tamom bo‘lgandan keyin 10 kundan kechikmay xabardor qilsin;

har oyda hisobot oyidan keyingi oyning 5-kunigacha tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limiga “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zahiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomning 5-ilovasiga muvofiq shakl bo‘yicha axborot taqdim etsin;

ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlari tayyorligi to‘g‘risida axborot taqdim etilmasligi, teng darajada zahiraga qo‘yiladigan ish o‘rinlarining belgilangan soni hisobiga ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining amalda tayyor emasligi tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limi tomonidan tuman hokimining qarori bajarilmasligi sifatida qaralishi lozimligi qayd etilsin.

6. Tuman hokimining ijtimoiy muhofazaga muhtoj shaxslar uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash bo‘yicha ushbu qarori bajarilmaganda, shuningdek, bunday shaxslarni ishga qabul qilish asossiz ravishda rad etilganligi uchun tashkilot, korxona
va muassasalarning mansabdor shaxslariga nisbatan O‘zbekiston Respublikasining amaldagi qonun hujjatlariga asosan ma’muriy javobgarlik belgilanganligi alohida

qayd etilsin.

7. Tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limi “O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan subsidiya va grantlar ajratish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomga (ro‘yxat raqami 3163, 2019 yil 31 may) asosan subsidiyalar ajratib berish tartibi amaliyotga joriy etilganligini hisobga olib, ijtimoiy ehtiyojmand aholi qatlamlariga mansub shaxslarni kvotalangan eng kam sondan ortiq miqdorda ishga qabul qilgan tashkilotlarga – har bir xodim uchun 12 oy davomida har oyda bazaviy hisoblash miqdorining 2 baravari miqdorida haq to‘lashni ta’minlasin.

8. Tuman Kambag‘allikni qisqartirish va bandlikka ko‘maklashish bo‘limi (A.Kamardinov) mazkur qarorni besh kun muddatda qarorning 2-ilovasida ko‘rsatilgan tashkilot, korxona va muassasalarning rahbarlari e’tiboriga yetkazilishini ta’minlasin.

9. Mazkur qaror “Istiqlol” gazetasida rasman e’lon qilinsin va tuman hokimligining rasmiy veb saytiga joylashtirilsin.

10. Ushbu qaror rasman e’lon qilingan kundan boshlab 3 oydan keyin kuchga kiradi.

11. Mazkur qaror ijrosini nazorat qilish tuman hokimining birinchi o‘rinbosari Sh.Abubakirov zimmasiga yuklatilsin.

Tuman hokimi **S.Mo'minov**

Namangan tuman hokimining
2023-yil 10-noyabrdagi
330-6-82-Q/23-son qaroriga
1-ilova

Namangan tumanidagi ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun 2024 yilda ish joylarining eng kam miqdori belgilangan korxonalar va tashkilotlar ro‘yxati

T.R	Korxona va tashkilot nomi	Korxona va tashkilot stir raqami	Jami ishlovchilar soni	Yaratilishi lozim bo‘lgan ish o‘rni soni	Shu jumladan													
					Nogironligi bor shaxslar uchun (3 foiz)		Umumiy o‘rta va o‘rta maxsus, kasb xunar ta’limi muassasalarini tamomlagan yoshlar, shuningdek, oliy ta’lim muassasalarining davlat grantlari bo‘yicha ta’lim olgan bitiruvchilari uchun		O‘n to‘rt yoshgacha bolalari va nogiron bolalari bo‘lgan yolg‘iz va ko‘p bolali ota va onalar uchun		Pensiya oldi yoshidagi shaxslar uchun		Safarbarplik chaqiruvi zaxirasida xizmatni o‘tagan va O‘zbekiston Respublikasi Qurolli kuchlari saflaridan muddatli harbiy xizmatdan bo‘shatilogan shaxslar uchun		Jazoni ijro etish muassasalaridan ozod qilingan yoki sudning qaroriga ko‘ra tibbiy xarakterdagi majburiy choralari qo‘llanilishidan ozod qilingan shaxslar uchun		Ijtimoiy ximoyaga muxtoj shaxslarni boshqa toifalari, shu jumladan odam savdosi qurbonlari uchun	
					soni	foizi	soni	foizi	soni	foizi	soni	foizi	soni	foizi	soni	foizi	soni	foizi
1	Namangan tuman o‘quv-sport texnika klubi	205640889	43	3	1	3,0	1	2,0	0	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
2	Namangan tuman Ixtisoslashtirilgan maktab	309863794	84	6	3	3,0	2	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
3	Namangan tuman pedogogika kolleji	204648996	42	3	1	3,0	1	2,0	0	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
4	5-sonli bolalar musiqa va sanat maktabi	204466718	59	4	2	3,0	1	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
5	Namangan tumani 30-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206892890	134	9	4	3,0	3	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
6	Namangan tumani 3-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206892733	77	5	2	3,0	2	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
7	"NAM MOTOR SERVIS" MCHJ	300544880	49	3	1	3,0	1	2,0	0	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
8	Namangan tumani 25-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206897615	68	5	2	3,0	1	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
9	Namangan kasb-xunarga o‘qitish markazi	308711335	48	3	1	3,0	1	2,0	0	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
10	20-sonli bolalar musiqa va sanat maktabi	306962904	37	3	1	3,0	1	2,0	0	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
11	Namangan tumani 8-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206892764	107	7	3	3,0	2	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
12	Namangan tumani 27-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206897623	104	7	3	3,0	2	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
13	Namangan tumani 2-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206892725	66	5	2	3,0	1	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
14	Namangan tumani 15-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206892804	67	5	2	3,0	1	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
15	Bibi qoriya ona ishlab chiqarish unitar korxonasi	307489880	21	2	1	3,0	0	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
16	Namangan tumani 16-umumiy o‘rta taьlim maktabi	206892812	70	5	2	3,0	1	2,0	1	1,0	0	0,3	0	0,2	0	0,3	0	0,2
	Jami		**1076**	**76**	**32**	**3,0**	**21**	**32**	**12**	**1,0**	**3**	**0,3**	**2**	0,2	**3**	**0,3**	**2**	0,2